

ナカンテクノ株式会社

私たちと一緒に、
未来をつくりませんか



会社紹介

Company Overview



Mission : 「創意を以って、未来を拓く」
「誠意を尽くして、結果をだす」
「挑戦、そして達成」

創業年

1937

設立年

2009

従業員数

135

※2026/4/1時点

世界シェア**90%**以上の業界**No.1**メーカー

開発からメンテナンスまで**集約対応**

会社の強み

Our Strengths

安定した企業基盤

創業89年の技術を継承し続け、
東証スタンダード市場上場会社を
親会社に持つ、安定性抜群の
老舗メーカー



世界シェア90%以上シェア

液晶ディスプレイパネル生産ライン
には欠かせない装置であり、
その特殊性と高い技術力で圧倒的な
シェア率を誇ります。



技術力・開発研究

既存製品の他に新分野への開発、
研究を行い、新たな事業展開にも
注力しています。



社員紹介

Our People

～Interview～



設計職

20代社員 入社4年



製造組立職

30代社員 入社11年



営業職

40代社員 入社7年

社員紹介

Our People



設計職 20代社員

現在の担当業務

現在は、配向膜印刷機および周辺搬送装置の機械設計を担当しています。
設計前の仕様確認から構想検討、詳細設計、作図、部品手配まで行うほか、製造現場での組立フォローにも携わっています。
海外工場での据付・立上げフォローも担当し、装置が安定して稼働するまで幅広くサポートしています。

一日のスケジュール

- 8:05 ○ 出社
- 8:25 ○ 体操/朝礼/掃除
作業内容を整理し設計業務へ
- 12:00 ○ 昼休み
- 12:45 ○ 部品図/組立図の作図作業、
現場問合せ対応
- 19:15 ○ 退社 作業内容をまとめて
翌日への準備

今の仕事を選んだ理由

身近な製品を支えるものづくりに携わりたいと考え、液晶パネル製造に関わる装置を手掛ける当社に魅力を感じました。
「創意を以って、未来を拓く」という理念に共感し、技術力を高めながら成長できる環境だと考え、当社で挑戦したいと思いました。

入社後に感じたイメージのギャップはあるか

入社前は設計業務が中心だと考えていましたが、実際は現場との関わりも多く、自分が設計した装置の組立や調整まで確認できる環境でした。設計だけでは得られない知識や経験を積むことができ、良い意味でのギャップを感じました。

入社後の教育・研修体制はどうか

OJTを中心とした教育体制が整っています。実際の案件に携わりながら業務を学べるため、設計スキルに加え、現場での問題解決力や対応力も身につける事ができます。先輩社員による丁寧な指導や充実した外部研修を通じ、専門知識を高められる環境です。

社員紹介

Our People



製造職 30代社員

現在の担当業務

普段は海外案件向けのフレキシ印刷機の組立業務に従事。案件リーダーとしての進捗確認、スケジュール調整等を実施。その他にも若手社員の組立て指導、設計者への装置の不具合、改善点のフィードバックを行っています。

一日のスケジュール

- 8:00 ○ 社員とのコミュニケーション、朝礼、1日の仕事内容の確認
- 9:00 ○ 組み立て業務開始
- 12:00 ○ 昼休憩
- 12:45 ○ 組み立て業務再開
- 17:30 ○ 工場の整理整頓をしてから退社

職場はどのような雰囲気か

基本的には話しやすい環境が整っていると感じます。上司に対しても壁を感じることは無く、自分の意見を採用して貰えることも多いです。重量物の取り扱いや、高所作業など危険作業等も多々あるので、安全確認、声掛けは徹底しています。

今の仕事で良いと感じているところは

0から一つの装置作りができます。クレーン・フォークリフト・色々な工具等も使用するためスキルアップが可能です。組立てた装置をお客様の工場へ納品し、現地でのセットアップまで行うため大変な部分もありますが、その分やりがいも非常にある仕事です。

今後、どのような仕事をしていきたいか

若手社員がもっと活躍できるような組織作り。現在の教育方法はベテラン社員に若手社員が就き、作業を通し仕事を学んで貰っています。任せる仕事を段階的に増やし、若手社員だけでも仕事が回るような人材の育成をしていきたいと考えています。

社員紹介

Our People



営業職 40代社員

現在の担当業務

当社製品である印刷機、特にインクジェット印刷機を主に担当。既存のお客様や新規採用を検討しているお客様への採用に向けて活動しています。
お客様の課題やご要望に対し、当社技術がお役に立てるように留意しながら、ヒアリング、試験、提案を進めています。

一日のスケジュール

- 8:00 出社、メールチェック、スケジュール確認
- 10:00 顧客とのミーティングA社
- 11:00 ミーティングでの課題整理、資料提出、他部門との調整
- 12:00 昼休憩
- 13:00 顧客とのミーティングB社
- 15:00 資料提出、見積作成、他部門との調整
- 16:30 以降に向けた資料準備、メール・問合せ対応。情報収集
- 18:00 退社

仕事をする上で大切にしていることは

営業活動では常に2歩先を見据えることを心掛けています。
お客様からいただくご要望への対応だけでなく、その後に発生し得る技術課題や追加のご要望等、予測しながら準備を行うことを心掛けています。

どんな時に仕事で「やりがい」を感じるか

テストを重ねた装置の採用が決定した時や、増設のご依頼をいただいた時は、非常に大きなやりがいを感じます。
自分が携わった設備が最終製品の製造に活用され、その製品が世の中に広がっていくことに喜びを感じています。

プライベートとのバランス取れているか

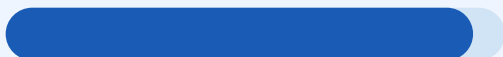
比較的、自身で時間をコントロールしながら働くことが出来るため、仕事とプライベートを両立しやすい環境です。
退勤後には身体を動かしてリフレッシュしたり、家族との夕食を楽しんだり、充実した時間を過ごしています。

2025年度実績

Employee Statistics

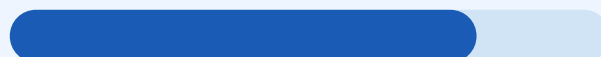
定着率

95.5%

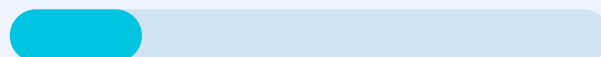


男女比率

男性 85%

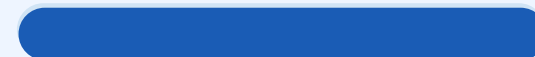


女性 15%



男性社員育児休暇取得率

100%



年齢構成 (2026.4.1在籍社員)

平均年齢 : 43.9歳

11%

20%

32%

27%

10%

20代 (11%)

30代 (20%)

40代 (32%)

50代 (27%)

60代 (10%)

働く環境・福利厚生

Work Environment & Benefits

職場環境

平均残業時間 **8.5時間**

平均有給取得日数 **18.0日**

平均勤続年数 **9.9年**

※2026/3/31時点

充実した福利厚生

- ・ 階層別研修、技能講習、社内講習会制度
- ・ eラーニング無料受講
- ・ 退職金（確定拠出年金）制度
- ・ 報奨制度
- ・ 豪華景品ありの社内イベントの実施 等





あなたの力を、
世界に届く製品へ。

ナカンテクノでは様々なポジションの仲間を募集しています。